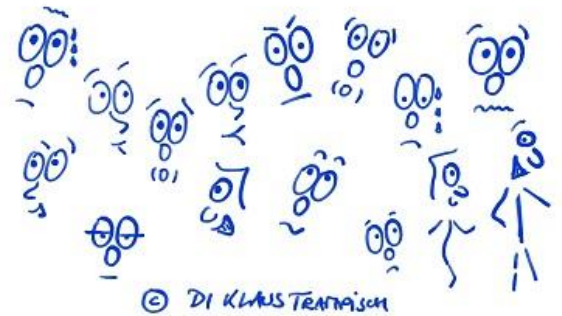


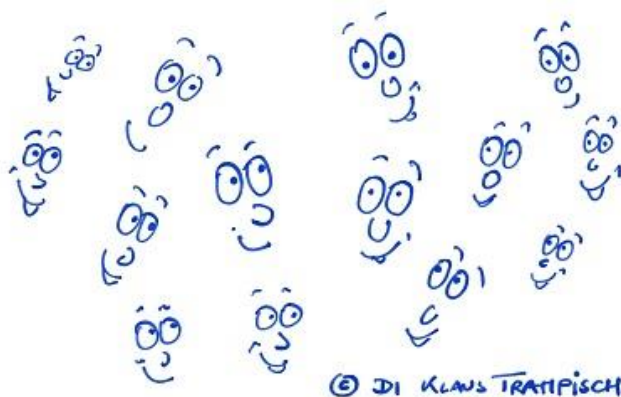
Teamentwicklung - Grundinfo

Dein Team arbeitet - eh ganz gut!?

Aber manchmal machen Gerüchte, Missverständnisse und Probleme das Arbeiten schwerer als es sein müsste? Das Betriebsklima ist nicht ganz so, wie Du oder Deine Mitarbeiter sich das wünschen? Die Teamarbeit ist für Dich zunehmend belastend? Es kommt immer öfter vor, dass gute Mitarbeiter sich vom Unternehmen trennen? Neue Mitarbeiter zu bekommen kosten nicht nur Geld und Zeit, sie bringen auch oft unnötige Unruhe ins bestehende Team?



Wäre es nicht schön, wenn Dein Team einfach super arbeiten würde, und sich alle 100%ig wohl fühlen würden? Auch Du selbst?



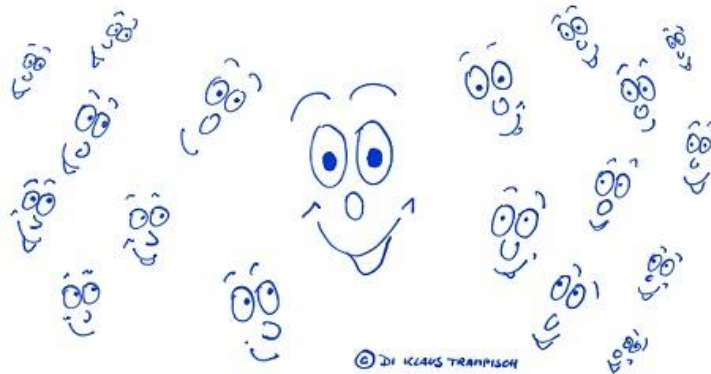
Wenn der gute Umgang miteinander auch in heiklen und arbeitsreichen Zeiten funktioniert? Auch dann, wenn der eine oder andere sich in einer persönlich schwierigen Situation befindet? Wenn neue Mitarbeiter sich gut und schneller ins Team integrieren könnten? Wenn Du auf die Loyalität und den Arbeitseinsatz jedes Teammitglieds vertrauen könntest?

Gute Lösungen sind machbar

Teamentwicklung wie ich sie biete bedeutet Probleme und Konflikte zu bereinigen, sowie gemeinsam Spielregeln zu entwickeln und festzulegen. Wenn notwendig und gewünscht, werden daraus Arbeitsprozesse definiert und implementiert, die als Teil einer ISO-Zertifizierung genutzt werden können.

Ich unterstütze Dich dabei mit einer **individuell angepassten** Abfolge von Einzelgesprächen und Teamworkshops mit gezielten Interventionen, die effizient zum gewünschten Ziel führen. Ich begleite Dich und Dein Team so lange, bis sichergestellt ist, dass Dein Team so arbeitet wie es für Dich richtig und gut ist.

Dabei kommt auch der Spaß bei der gemeinsamen Erarbeitung nie zu kurz. **Erlebnis- und lösungsorientiertes Arbeiten** im Team führt effizient zu den gewünschten Ergebnissen.



Wenn gewünscht, bleibe ich Dir auch langfristig unterstützend als TeamCoach im Sinne eines **Team- und Einzel-Supervisors** erhalten.

Insgesamt steht als Basis hinter diesen Angeboten ein in sich stimmiges und langjährig praktisch erprobtes Gedankengebäude, zur erfolgreichen Entwicklung von Arbeitsteams, das aus folgenden **methodischen Zugängen** besteht: Systemische Organisationsentwicklung der Wiener Schule – insbesondere das Transformationsmanagement® nach Karl Prammer, Engpasskonzentrierte Strategie® nach Wolfgang Mewes, Ichak Adizes Methode®, Business Modell Generation® nach Alexander Osterwalder, DISG® Modell nach Seiwert und Gay, Aufstellungsarbeit nach Matthias Varga von Kibed/Insa Sparrer und Bert Hellinger, integrative Kinesiologie und das Coaching-/Beratungskonzept der Amaté®-Schule Wien, sowie ausgewählte Techniken aus dem Bereich des NLP.

Integration durch Kooperation

Bei Spezialthemen und besonderen Anforderungen, steht mir ein Netzwerk von ausgesuchten **Spezialisten** zur Seite, die ich bei Bedarf und Wunsch beiziehe. **Fachthemen** von IT über Büroorganisation oder Werbung bis Recht und Steuern können so in die Teamentwicklung integriert werden. Auch für die Kombination meiner Angebote mit **Outdoor- Aktivitäten**, stehen mir ausgewählte Trainer für Kooperationen zur Verfügung. Sogenannte low- und high-elements werden in die Prozessarbeit spielerisch integriert, damit auch der Spaßfaktor nicht zu kurz kommt.

Zur Einordnung in die Fachwelt der Personalentwicklung (des HR) könnte man mein Angebot auch als "**externe HR-light**" bezeichnen. Angepasst an die Bedürfnisse und Möglichkeiten von Kleinunternehmen wird für Dich leistbar, schrittweise und mit Weitblick, eine Unternehmenskultur aufgebaut, mit der die langfristige Etablierung am Markt auf ein solides Fundament gestellt wird. Das Angebot ist modular aufgebaut und wird individuell mit Dir auf Deine aktuellen Anforderungen abgestimmt.

Die **Ziele meiner Arbeit** sind gute, individuell passende und familienfreundliche Arbeitsverhältnisse, die eine höchstmögliche Resilienz des Einzelnen ermöglichen um damit bestmögliche Teamarbeit und eine Optimierung der Personalkosten für das Unternehmen zu erreichen. Dabei behalte ich das Kosten-Nutzen-Verhältnis für Dich stets im Auge. **Nur was sich am Ende auch rechnet, hat Bestand.**

Schon mal nachgerechnet?

... was Dich Dysfunktionalitäten in Deinem Team pro Jahr kosten? -> Ich schicke Dir gerne kostenfrei die excel-Datei zum Berechnen. [Bitte einfach per Email nachfragen!](#)

Hier ein **konkretes Beispiel** dazu aus dem Jahr 2018 (bisherige **jährliche vermeidbare Kosten** von Team-Dysfunktionalitäten; Berechnung eines Kunden im Zuge der Vorbereitungsarbeiten zur Teamentwicklung; gegenübergestellt der Abrechnung der erbrachten Leistung):

Verringerung der gesamten Teamleistung durch Dysfunktionalitäten, geschätzte Auswirkungen bisher* pro Geschäftsjahr:

2 Abgänge und Neubesetzungen p.a.	32.214,-
zusätzliche Krankenstände p.a.	8.465,-
verringerte Teamleistung p.a.	8.736,-
Summe Gesamt = Einsparungspotenzial p.a.	49.416,-

*) bei 10 Vollzeit-Arbeitsplätzen bei durchschnittlich € 2.000,- Bruttogehalt

Kostenübersicht für einen Abgang / Neubesetzung

1. Kosten des/der ausscheidenden Mitarbeiters / Mitarbeiterin	3.032,-
2. Kosten für Neubesetzung	7.376,-
3. Kosten für Einarbeitung	3.900,-
4. Kosten für Doppelbelastung	1.800,-
SUMME	16.107,-

Bei diesem Wert handelt es sich um das Ergebnis aus der Berechnung der von Ihnen eingegebenen Werte. Zahlreiche Faktoren wie etwa Sonderzahlungen oder Verluste durch Kundenabgänge sind darin nicht berücksichtigt. Bitte sehen Sie diesen Wert daher als "Richtwert" an, der Ihnen einfach vor Augen führen soll, wie hoch die Eckkosten im Falle eines Abganges eines/einer Mitarbeiters/Mitarbeiterin sein können.

Die **Abrechnung** für die gesetzten **Interventionen** ergab: Netto € 5.700,- abzüglich 2.400,- Förderungen durch die WKNÖ = **Summe Netto € 3.300,-**

Ergebnisse:

- Konsens über den gegenseitigen Umgang miteinander, mit Konflikten, Problemen und Arbeitsaufgaben;
- in Form von „Spielregeln“ schriftlich festgehalten; schriftlich und digital verfügbarer Leitfaden für jeden einzelnen Mitarbeiter
- bereits ausgesprochene Kündigungen wurden zurückgenommen,
- die Neuen im Team haben sich nahtlos eingefügt. Die Einarbeitung läuft nun ruhig, zielorientiert und bringt bereits neue, funktionalere Arbeitsprozesse als bisher hervor.
- Damit ist nebenbei auch eine Grundlage für eine spätere ISO Zertifizierung geschaffen worden.
- Ebenso nebenbei wurde eine Methode zur Erarbeitung von Arbeitsprozessen im Team implementiert.

Rahmen der Interventionen: 8 Einzelgespräche, 4 Workshops, Zwischenbesprechungen

Gute Lösungen sind nicht nur leistbar, sie rechnen sich!

Mach ein **TEAM** aus Deinem Team!

Konkret

Kostenfreies Vorgespräch

Systemische Strukturaufstellung (ohne Team): Netto € 160,-

Kurzcheck „mein Team“: Netto € 240,-

Kurzinterventionen im Team zu konkreten Anliegen, Problemen und Konflikten: ab Netto € 360,-

Erstellung individueller Konzepte zur Teamentwicklung: ab Netto € 900,-

Einzelworkshops zur Teamentwicklung: ab Netto € 900,-

Team-ent-wicklung und langfristige Teambegleitung (Supervision): Preise nach Vereinbarung

Einzelcoaching oder -supervision: Netto € 90,- pro Stunde

Gruppencoaching und -supervision: ab Netto € 110,- pro Stunde

Preise gültig bis 31.5.2019

Aktion bei Erstbuchung

-50% auf Kurzcheck „mein Team“

statt Netto € 240,- nur € 120,-

(ein halber Tag bei Dir in Deinem Betrieb)

gültig bis 28.2.2019

Für die meisten meiner Leistungen, ist es **möglich Förderungen bei der WKNÖ** zu beantragen. Ich helfe gerne dabei.

Wenn Dich das interessiert, freue ich mich auf Deine Rückmeldung und Fragen dazu, oder Deine Terminanfrage zu einem kostenfreien Vorgespräch. -> [Email](#)

Weitere Infos und **kurze Geschichten** aus der Praxis dazu auf meiner Webseite:

Angebot A -> <https://www.unternehmen-leben.info/leistungen/teamentwicklung-und-resilienz>

Angebot B -> <https://www.unternehmen-leben.info/leistungen/gemeinsam-unternehmen-entwickeln>

kurze Beispiel-Geschichten aus der Praxis zu A -> <https://www.unternehmen-leben.info/leistungen/teamentwicklung-und-resilienz#7-kurze-beispiel-geschichten-aus-der-praxis>

kurze Beispiel-Geschichten aus der Praxis zu B -> <https://www.unternehmen-leben.info/leistungen/gemeinsam-unternehmen-entwickeln#7-kurze-beispiel-geschichten-aus-der-praxis>